

ANEXO II – PROPOSTA COMERCIAL		
Planilha de Custos e Formação de Preços		
REPACTUAÇÃO CCT RS002451/2019 DE 01/05/2018 A 30/04/2020		
PERÍODO a partir de MAIO 2019 CCT RS002451/2019		
Razão Social.....:	Lince Segurança Eletrônica Ltda	
CNPJ.....:	10.565.981/0001-78	
Regime de Tributação: (1)Real (2)Presumido (3)Simples Anexo III (4)Simples Anexo IV	➔ 1	Lucro Real
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO		
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Pelotas/RS
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Registro no MTE RS002621/2015) e VA (NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:RS000193/2016)	2018/2020Sind met mec e mat elétrico de pelotas
D	Nº de meses de execução contratual	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar
MECÂNICO REFRIGERAÇÃO	44 horas semanais	2,00
		REPAC CCT 01/05/2019

ANEXO IV-A		
MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Mão de Obra
2	Salário Normativo da Categoria Profissional – para jornada de trabalho de 44hs semanais	R\$ 1.487,20
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	MECÂNICO REFRIGERAÇÃO
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2018

Nota (3): Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base – 44hs semanais		R\$ 2.230,80
B	Adicional de Periculosidade		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	Base de Cálculo	R\$ 2.230,80
		Percentual (%)	0,00%
D	Adicional Noturno		R\$ 0,00
E	Hora Noturna Adicional		R\$ 0,00
F	Adicional de Hora Extra		R\$ 0,00
G	Gratificação por função		R\$ 0,00
H	Outros (Especificar)		R\$ 0,00
Total da Remuneração			R\$ 2.230,80
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte [(2xVTx22) – (6%xSB)]	BC para Desconto	R\$ 2.230,80
		Qtde de Passagens p/Dia	2,00
		Valor da Passagem	R\$ 3,70
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.) [(22xVA)x(1-0,15)]	Valor do Auxílio/Dia	R\$ 16,73
		Dias Trabalhados/Mês	22,00
		% de Desconto	19,00%
C	Auxílio Educação		R\$ 50,00
D	Assistência Médica e Familiar		R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$ 5,00
F	Outros (Especificar)		R\$ 0,00
Total dos Benefícios Mensais e Diários			R\$ 382,08

Nota (4): O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregador)

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 120,00
B	Materiais de Limpeza e Higiene	R\$ 0,00
C	Outros (Especificar)	R\$ 0,00
Total dos Insumos Diversos		R\$ 120,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	R\$ 116,16

C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 22,31
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,46
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 55,77
F	FGTS	8,00%	R\$ 178,46
G	Seguro Acidente de Trabalho (RAT 3,00%xFAP0,8968)	2,83%	R\$ 63,13
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,38
Total		36,63%	R\$ 817,13

Nota (6): Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (7): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) salário		%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário $(Rem/12)$	8,33%	R\$ 185,90
Subtotal		8,33%	R\$ 185,90
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º (décimo terceiro) salário <i>(Apenas Incidência)</i>	3,05%	R\$ 68,10
Total		11,38%	R\$ 254,00

Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade		%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade $\{[(Remuneração+1/3Remuneração)12]x(4/12)\}x2\%$	0,07%	R\$ 1,56
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade <i>(Apenas Incidência)</i>	0,03%	R\$ 0,57
Total		0,10%	R\$ 2,13

Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $(Rem/12)x(n^{\circ} \text{ de dias de indenização}/30)x5\%$	0,05%	R\$ 1,02
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado <i>(Apenas Incidência)</i>	0,00%	R\$ 0,08
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre Aviso Prévio Indenizado	0,24%	R\$ 5,35
D	Aviso Prévio Trabalhado $[(Rem/30)x7]/12$	0,00%	R\$ 0,00
E	Incidência dos encargos do Submódulos 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado <i>(Apenas Incidência)</i>	0,00%	R\$ 0,00
D	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre Aviso Prévio Trabalhado	4,76%	R\$ 106,19
Total		5,05%	R\$ 112,64

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional	12,10%	R\$ 269,93
B	Ausência por Doença $[(Rem/30)x5dias]/12$	1,39%	R\$ 30,98
C	Licença Paternidade $\{[(Rem/30)x5dias]/12\}x1,5\%$	0,02%	R\$ 0,46
D	Ausências Legais $[(Rem/30)x2,96dias]/12$	0,82%	R\$ 18,34
E	Ausência por Acidente de Trabalho $\{[(Rem/30)x15dias]/12\}x0,78\%$	0,03%	R\$ 0,73
Subtotal		14,36%	R\$ 320,44
F	Incidência dos encargos sociais do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição <i>(Apenas Incidência)</i>	5,26%	R\$ 117,38
Total		19,62%	R\$ 437,82

QUADRO-RESUMO – MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	36,63%	R\$ 817,13
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,38%	R\$ 254,00
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 2,13
4.4	Provisão para Rescisão	5,05%	R\$ 112,64
4.5	Custo de Reposição de Profissional Ausente	19,62%	R\$ 437,82
Total		72,78%	R\$ 1.623,72

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)		R\$ 4.356,60
	Custos Indiretos	27,85%	R\$ 1.213,41

B	BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total dos Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)		R\$ 6.685,68	
	Tributos			
	B.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,60%	R\$ 582,36
		PIS	1,65%	R\$ 126,43
	B.2 - Tributos Municipais (Especificar)	ISS	3,50%	R\$ 268,19
Total dos Tributos		12,75%	R\$ 976,99	
C	BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total dos Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)		R\$ 5.570,01	
	Lucro		20,03%	
	Total de Custos Indiretos, Tributos e Lucro		60,63%	R\$ 3.306,20

Nota (8): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (9): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Base de Cálculo para os Tributos

Nota (10): Cálculo do Tributo:

$$1 - (\text{Total de tributos em \% dividido por } 100)$$

x Alíquota do Tributo

ANEXO IV-B

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.230,80
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 382,08
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (Uniformes, Materiais, Equipamentos e Outros)	R\$ 120,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.623,72
Subtotal (A+B+C+D)		R\$ 4.356,60
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 3.306,20
Valor Total por Empregado		R\$ 7.662,79